

令和6年度「卒業生の就業状況に関するアンケート」回答結果 【名古屋女子大学】

1 調査の概要

(1) 目的

本調査は、職業意識やビジネスマナーなど社会人・企業人として必要とされる要素について、就業状況等から本学卒業生の強み・弱みや過去調査との差異を具体的に把握することで、在学生のキャリア教育へ活かしていくことを目的とし実施した。

(2) 調査対象

本学を卒業・就職して約2年が経過した卒業生 454 名（2023 年 3 月卒業）

(3) 調査内容

次の内容を主に、卒業生の自己評価を調査した。

- ・事業所の期待への呼応
- ・社会人としての成長、職業意識の醸成
- ・ビジネスマナー・社会常識の習
- ・実務上の知識・能力

(4) 調査方法および回答回収結果

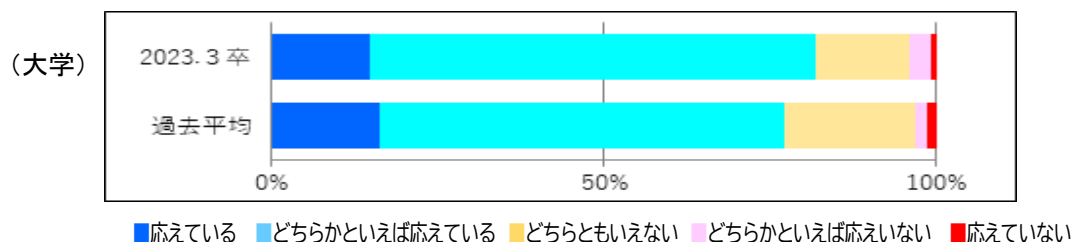
調査期間は 2025 年 1 月～2 月。Google Form を用いて実施。

回答者数は 122 名、回答率は 26.9%であった。

2 結果の概要

(1) 質問及び回答結果 ※過去平均は 2013 年以降の調査をもとに集計

【質問1】あなたは勤務先での期待に応えられていると思いますか。



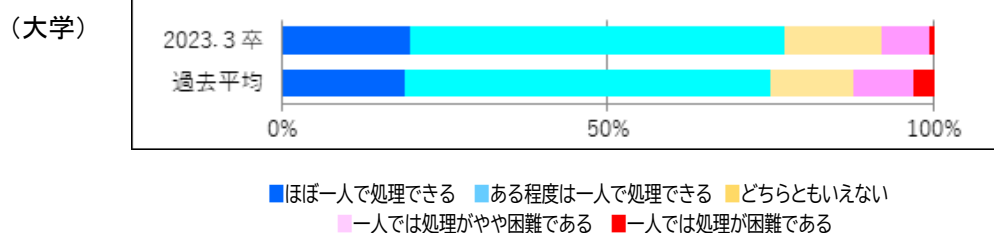
《期待に応えられていると思う理由》（上位3項目）

業務を任されている／自分の成長を感じている／期待されていると感じる

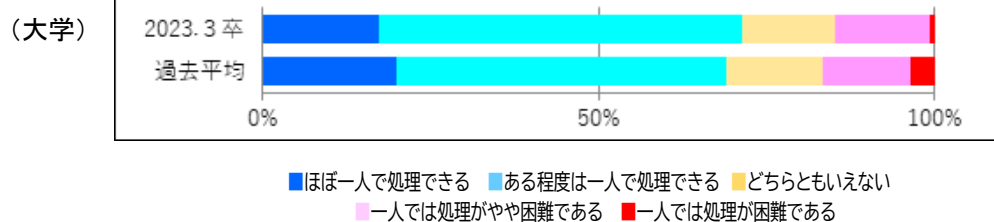
《期待に応えられていないと思う理由》（上位3項目）

実績を出せていない／貢献を感じられない／何を期待されているのかわからない

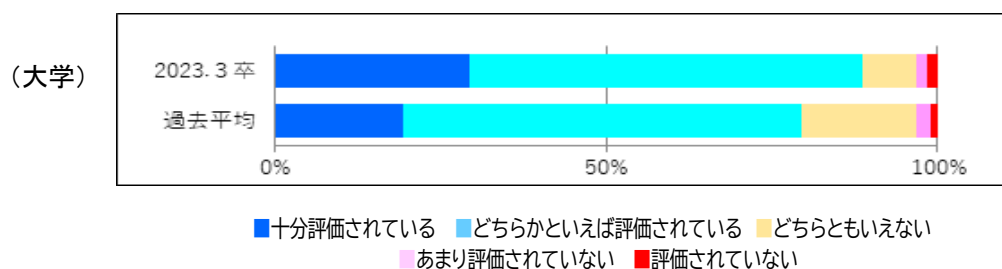
【質問2】あなたが担当している業務の質はおしなべてどの程度ですか。



【質問3】あなたが担当している業務の量はおしなべてどの程度ですか。



【質問4】あなたが業務に望む姿勢・態度はどの程度評価されていると思いますか。



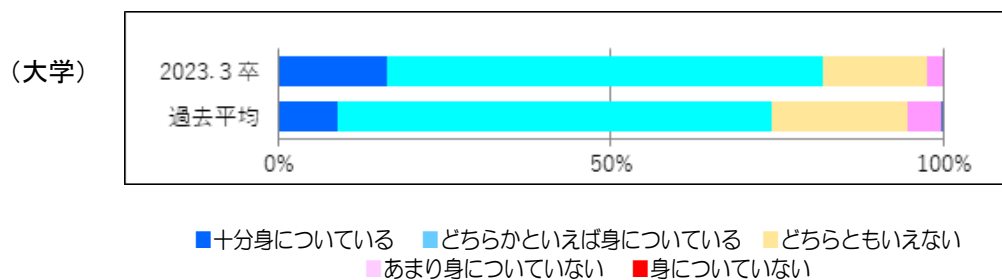
《評価できると思う点》(上位3項目)

真面目さ／協調性／礼儀正しさ

《課題だと思う点》(上位3項目)

計画性がない・段取りが悪い／消極的である／思慮不足である

【質問5】あなたの社会人としてのマナーについてどのように評価しますか。



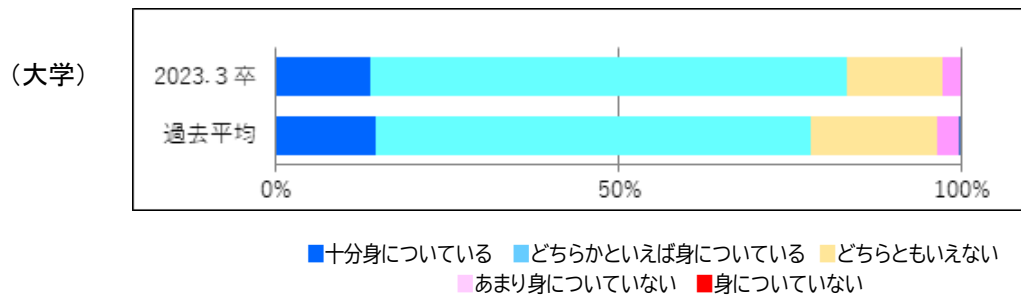
《評価できると思う点》(上位3項目)

人との接し方、人間関係作り／周囲への気配り／身だしなみ

《課題だと思う点》(上位3項目)

ビジネス文書の作成・処理／言葉遣い・電話対応／人との接し方・人間関係作り

【質問6】 あなたの社会人としての常識や倫理観についてどのように評価しますか。



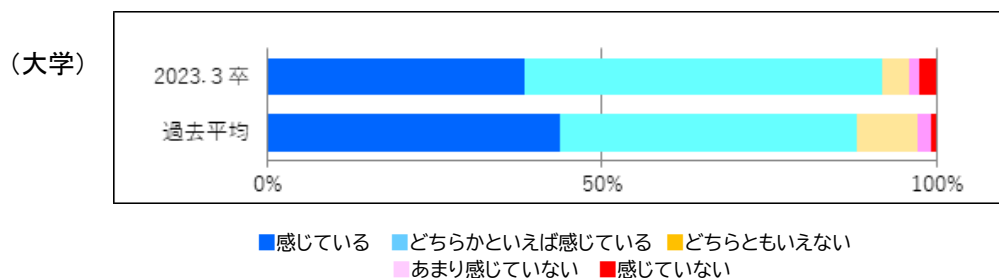
《評価できると思う点》（上位3項目）

他者への思いやりがある／自分の非を認められる／善悪を判断できる

《課題だと思う点》（上位3項目）

自分の判断基準をもてない／公私混同してしまう／責任を転嫁してしまう

【質問7】 これまでの勤務を通じてあなたは人間的・社会的に成長したと感じていますか。



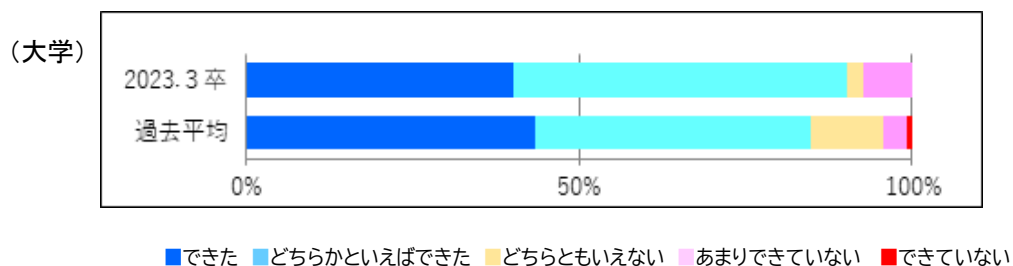
《成長を感じる点》（上位3項目）

忍耐力がついた／自立心が向上した／仕事に対して積極的になった

《成長を阻害していると感じている点》（上位3項目）

将来を見通せないこと／内向性・消極性／ある種の諦め

【質問8】 これまでの勤務を通じて働くことの意味や大切さを理解できたと思いますか。



《理解できたと思う理由》（上位3項目）

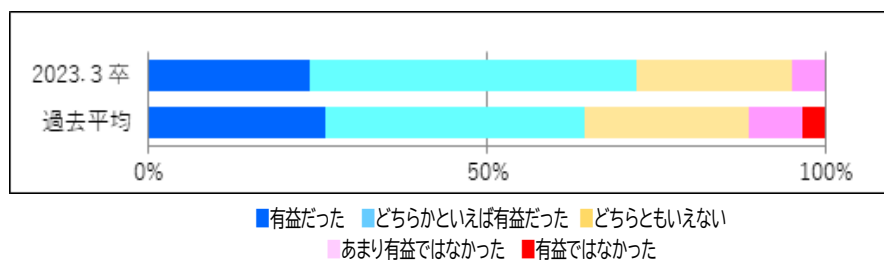
責任感を持てるようになった／よい人間関係を築けた／社会への貢献を感じている

《今後に向けての課題点》（上位3項目）

業務知識を充実させる／将来の目標を持つ／経済観念を身につける

【質問 9】 本学でのキャリア教育やキャリア支援についてどのように感じていますか。

(大学)



《有益と感じた理由》(上位 3 項目)

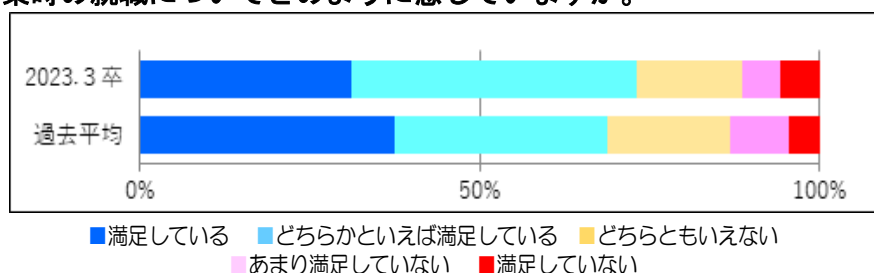
添削や面接練習が役立った／必要なアドバイスを得ることができた／安心して就職活動ができた

《有益と感じられなかった理由》(上位 3 項目)

うまく将来設計ができなかった／相談をしにくかった／必要なアドバイスを得られなかった

【質問 10】 卒業時の就職についてどのように感じていますか。

(大学)



《満足を感じている点》(上位 3 項目)

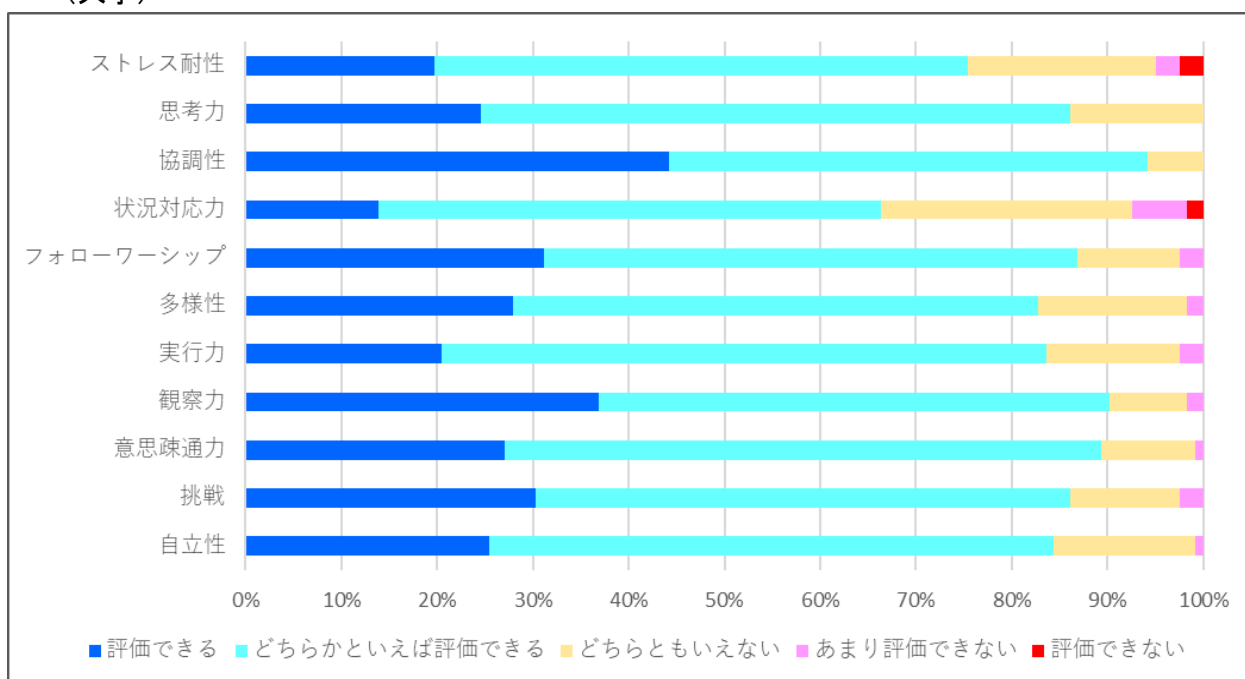
尊敬できる上司・先輩・同僚がいる／よい人脈や人間関係を持てた／収入が安定している

《不満を感じている点》(上位 3 項目)

勤務時間が不安定である／いわゆる「ブラック企業」だと思う／学んだことを活かさない

【質問 11】 社会人として求められる基本的な資質についての自己評価

(大学)



以上